

**Ocena stosowania Zasad ładu korporacyjnego
w Banku Spółdzielczym w Błażowej**

W związku z zapisami Instrukcji sporządzania informacji zarządczej Rada Nadzorcza Banku przeprowadziła ocenę stosowania zasad ładu korporacyjnego.

Ocenę przeprowadzono w oparciu o raporty przedłożone przez Zarząd, a sporządzone przez Komórkę ds. Ryzyka. W wyniku przeglądu stwierdzono, że Zarząd Banku wprowadził „Zasady Ładu Korporacyjnego” określone w dokumencie Komisji Nadzoru Finansowego poprzez przyjęcie do stosowania ww „Zasad.....” zgodnie z zasadą proporcjonalności i adekwatności wynikającą ze skali, charakteru działalności oraz specyfiki Banku.

Powyższe zasady opracowane na podstawie Uchwały Nr 218/2014 Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 22 lipca 2014 w sprawie wydania „Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” zostały przyjęte:

- 1) Uchwałą Nr 42/11/2014 Zarządu Banku Spółdzielczego w Błażowej w sprawie przyjęcia „Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych”
- 2) Uchwałą Nr 6/5/2014 Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Błażowej w sprawie przyjęcia „Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych”
- 3) Uchwałą Nr 6/2015 Zebrania Przedstawicieli Banku Spółdzielczego w Błażowej w sprawie przyjęcia „Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych”

Ww „Zasady Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych „, będące swoistą Polityką zarządzania ładem korporacyjnym w Banku Spółdzielczym w Błażowej stanowią zbiór zasad określających relacje wewnętrzne i zewnętrzne Banku, w tym relacje z udziałowcami Banku i klientami, organizację, funkcjonowanie nadzoru wewnętrznego oraz kluczowych systemów i funkcji wewnętrznych, a także organów statutowych i zasad ich współdziałania.

Na podstawie oceny Rada Nadzorcza stwierdza że

1. Polityka zarządzania ładem korporacyjnym stanowi istotny dokument programowy w strategicznej polityce korporacyjnej oraz wpływa na kształtowanie właściwych zasad postępowania Banku.

2. Bank będąc instytucją zaufania publicznego prowadzi działalność z zachowaniem najwyższej staranności, przykładając szczególną wagę do profesjonalizmu i etyki osób wchodzących w skład organów Banku.
3. Dobre relacje Banku z klientami budują zaufanie do Banku, stąd dbałość o klienta jest jednym z nadrzędnych celów strategicznych.
4. Rzetelne informowanie klientów o oferowanej usłudze czy produkcie w sposób zrozumiały dla przeciętnego odbiorcy z uwzględnieniem ryzyka z nią związanego jest podstawowym obowiązkiem pracowników Banku i jest realizowany na etapie komunikacji marketingowej oraz nawiązywania stosunku prawnego i doboru odpowiedniej dla klienta usługi czy produktu finansowego.
5. Bank może skutecznie realizować wyznaczone cele strategiczne, dzięki właściwej strukturze organizacyjnej, poddawanej okresowym przeglądom oraz odpowiednim systemem kontroli wewnętrznej, audytu i zarządzania ryzykiem.
6. Polityka wynagrodzeń stanowi istotny element rozwoju i bezpieczeństwa funkcjonowania Banku i stanowi elementy zapobiegające nadmiernej ekspozycji banku na ryzyko.
7. Polityka informacyjna Banku służy budowie właściwych relacji, w szczególności poprzez ułatwianie dostępu do informacji zarówno klientom, jak i udziałowcom.
8. Bank wykazuje troskę o ochronę praw i rozwój pracowników budujących wartość i reputację instytucji.

Przyjęty przez Zarząd, Radę Nadzorczą i Zebranie Przedstawicieli tekst „Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych ” dostępny jest na stronie internetowej Banku pod adresem:

https://bs-blazowa.pl/content.exec.get.poz_3.id_79.tytul_polityka-informacyjna.html

Główne postanowienia „Zasad Ładu Korporacyjnego”, które, zgodnie z zasadą proporcjonalności, w ocenie Banku nie stosują się do Banku lub stosowane są w zmodyfikowanej postaci zostały wymienione w Oświadczeniu Zarządu w sprawie stosowania Zasad ładu korporacyjnego, zamieszczonego na w/w stronie internetowej Banku.

W roku 2020 w Banku nie wystąpiły przesłanki do dokonywania zmian w zakresie stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego

W 2020 roku Bank przestrzegał wszystkich zasad zawartych w Polityce zarządzania ładem korporacyjnym z uwzględnieniem wyłączeń wymienionych w oświadczeniu Zarządu zamieszczonym na stronie internetowej.

W Radzie Nadzorczej jest odpowiednia ilość członków niezależnych, która zapewniła powołanie Komitetu Audytu, którego członkowie spełniają wymogi zawarte w ustawie o biegłych rewidentach .

Bank dąży do zapewnienia jak największej transparentności swoich działań, należytej jakości komunikacji z klientami oraz ochrony praw udziałowców, także w obszarach nie regulowanych przepisami prawa.

Rada Nadzorcza ocenia pozytywnie przestrzeganie przez Bank Zasad Ładu Korporacyjnego, opracowanych przez Komisję Nadzoru Finansowego.

Na podstawie przeprowadzonego przeglądu stwierdzono, że w Banku są przestrzegane zapisy Zasad Ładu Korporacyjnego.

Rada Nadzorcza Banku Spółdzielczego w Białowej

.....
Jan Siótko

.....
Pietrusz Węgr

.....
Zdzisław Marja

.....
Tadeusz Staroś

.....
Krzysztof Czap

.....

.....
Stanisław Hec